



Réussir les entretiens annuels d'évaluation

Développer la motivation par la gestion des performances



PUBLIC CIBLE : Cette formation s'adresse aux Managers, responsables Ressources Humaines (RH) et superviseurs des Institutions de Microfinance (IMF).



CONTEXTE ET OBJECTIFS SPECIFIQUES

Les entretiens annuels d'évaluation sont des moments clés pour renforcer la performance individuelle et collective au sein des IMF. Ils permettent de faire le bilan des performances, de fixer des objectifs pour l'avenir et de motiver les collaborateurs à travers une gestion efficace des performances. Cependant, beaucoup d'organisations rencontrent des défis dans leur conduite : manque de préparation, objectifs flous ou absence de retour constructif. Une mauvaise gestion de ces entretiens peut avoir un impact négatif sur la motivation et la performance des employés. Cette formation vise à outiller les managers et responsables RH pour transformer ces entretiens en véritables leviers de motivation et de développement.

De manière spécifique, cette formation vise à permettre aux participants de :

- **Comprendre** les enjeux des entretiens annuels d'évaluation dans le contexte des IMF.
- **Acquérir** des techniques pour évaluer objectivement les performances des collaborateurs.
- **Développer** des compétences pour motiver et engager les équipes.
- **Apprendre** à fixer des objectifs SMART et à assurer un suivi efficace.



CONTENU DE LA FORMATION

- **Introduction** : • Enjeux et objectifs des entretiens annuels d'évaluation • Importance pour les IMF : performance et motivation
- **Préparation de l'entretien** : • Collecte et analyse des données de performance • Élaboration d'une grille d'évaluation adaptée • Préparation du collaborateur et du manager
- **Conduite de l'entretien** : • Techniques d'écoute active et de communication assertive • Analyse des performances : forces et axes d'amélioration • Fixation d'objectifs SMART
- **Suivi post-entretien** : • Formalisation des engagements pris • Planification des actions de développement • Organisation de points de suivi réguliers
- **Atelier pratique** : • Simulations d'entretiens annuels • Feedback et échanges sur les bonnes pratiques

BÉNÉFICES ATTENDUS

- Maîtrise des entretiens d'évaluation
- Développement de compétences en gestion de la performance
- Capacité à motiver et engager les équipes
- Amélioration de la performance globale



23 au 24 mai 2025

Validité : 2e trimestre 2025



Bénin, Porto-Novo

www.alafianetwork.org

Préparez-vous à relever les défis complexes liés à la transformation des entretiens annuels d'évaluation en véritables leviers de motivation et de développement à travers notre formation spécialisée sur :

Réussir les entretiens annuels d'évaluation

Rejoignez-nous pour une session de formation interactive animée par des experts chevronnés du domaine.

Coût SFD : 100.000 FCFA **Coût PTF et autres : 200.000 FCFA**

Lien d'inscription : <https://alafianetwork.org/images/insc/fich-insc.pdf>